

# Beleidsplan VC Majella

## Inleiding nieuw beleidsplan

Dit beleidsplan is opgesteld in 2014, na het verzoek vanuit de leden om vernieuwing van het beleidsplan. Aanleiding om het vorige beleidsplan te vernieuwen was om helder te beschrijven waar Majella voor staat. De positionering van VC Majella formuleren: waar kies je voor als je bij deze vereniging komt volleyballen en wat is het onderscheidend vermogen van Majella ten opzichte van andere (volleybal)verenigingen (in omgeving Utrecht). Door de specifieke eigenschappen van de vereniging en haar leden duidelijk voor ogen te hebben en te waarborgen, kan gezorgd worden dat Majella de leuke en gezonde vereniging blijft, die ze nu is.

Om dit te bewerkstelligen is er een werkgroep samengesteld. Om kwaliteit en een zo'n breed mogelijke visie te waarborgen, bestond deze werkgroep uit ervaren trainers, TC- en bestuursleden.

## Functie Beleidsplan

De functie van het beleidsplan is omschrijven van het beleid van VC Majella. Het beleidsplan dient als uitgangspunt bij verschillende keuzes die door de vereniging worden gemaakt. Het geeft dus inzicht in de vereniging en waar je voor kiest als je bij Majella komt volleyballen.

Het beleid is vormgegeven aan de hand van de positionering van Majella als volleybalvereniging. Deze bewust gekozen en beschreven positionering van Majella is dus het uitgangspunt van het (technisch) beleid van de vereniging. Op deze manier is het voor alle (nieuwe) leden duidelijk waar Majella voor staat en wat je kan verwachten van Majella aan fanatisme, sfeer en kwaliteit.

### Werkwijze:

Alle commissies kunnen binnen dit beleidsplan hun eigen praktische werkplan maken evenals een jaarkalender. Het beleidsplan schetst enkel de kaders voor de verschillende commissies die daarbinnen hun eigen praktische (werk)plan opstellen.

## Positionering VC Majella

De belangrijkste doelstelling van Majella is dat haar leden kunnen volleyballen en competitie spelen op een voor hen passend niveau. Daarbij wordt er voor de leden gezorgd voor goede faciliteiten: elk team heeft een trainer en een coach, traint wekelijks en speelt competitie. De organisatie van zowel de trainingen als de competitie (trainings- en competitieschema, materialen, scheidsrechters e.d.) zijn kwalitatief goed.

Hier tegenover staat dat er ook het nodige van de leden van Majella wordt verwacht. Naast de vastgestelde contributie is dat een goede verenigingsmentaliteit. Hiermee wordt bedoeld dat de leden bijdragen aan de goede sfeer binnen de vereniging en bereid zijn met enige regelmaat vrijwillig ondersteuning te bieden aan de vereniging. De vereniging berust op de medewerking van haar leden, als speler in het veld én als vrijwilliger.

Het grootste deel van de leden heeft een leeftijd tussen 25 en 40 jaar. Dit kenmerkt de vereniging. De leden zijn een relatief homogene groep: beginnende carrièremakers met veel aandacht voor quality time, maar door carrière en (opstartend) gezin ook met volle agenda's. De belangrijkste wens van de leden betreft het volleyballen bij Majella is spelen op een voor hen passend niveau. Het merendeel van de leden (ca. 70%) heeft de ambitie om beter te worden in het volleybal, maar wel binnen de mogelijkheden met één keer trainen per week. Daarnaast is de gezelligheid van de vereniging een belangrijk punt. Naast de gezelligheid met het eigen team, ook met enige regelmaat verscheidene verenigingsactiviteiten.

Majella heeft geen recreanten- en jeugdafdeling. Deze keuze heeft te maken met twee belangrijke kenmerken van de vereniging. Ten eerste de samenstelling van de leden van Majella, zoals hierboven beschreven. Ten tweede de doelstelling van Majella om haar leden op passend niveau competitie te laten spelen. Aangezien dit twee kenmerken zijn die gewaardeerd en dus gewaarborgd moeten worden, is het een bewuste keuze om zich te richten op de competitie spelende leden binnen de doelgroep.

## De teams

Majella heeft tussen de 100 en 150 leden, die worden ingedeeld in (maximaal) 10 teams. Om leden (zoals in de doelstelling benoemd) op een voor hen goed niveau te kunnen laten spelen, zijn de niveaus van de teams zo veel mogelijk over de verschillende klassen verspreid. Deze spreiding over de diverse speelklassen helpt om verticale doorstroom te kunnen blijven realiseren. Hierbij is een verdeling over 5 herenteams en 5 damesteams optimaal, zodat je zowel heren als dames verschillende niveau's kan aanbieden en de niveau verschillen tussen de teams niet te groot worden. De vereniging voert hier geen actief beleid op, zij hanteert wel de norm dat de verhouding niet schever mag liggen dan een 6/4 verdeling.

De vereniging organiseert en faciliteert de mogelijkheid tot spelen op regionaal niveau (3<sup>de</sup> divisie). Als een team hoger dan de 3<sup>de</sup> divisie wil spelen, dient met het bestuur te worden besloten of dat mogelijk/wenselijk is en hoe dat gefaciliteerd kan worden.

Het doel is om deze spreiding en gezonde structuur te kunnen behouden, door jaarlijks de teams opnieuw te bekijken en in te delen. Leidend voor de teamindeling is dus het verenigingsdoel, het geheel aan teams van Majella. Het zijn alle teams gezamenlijk die de club maken.

Door het natuurlijke verloop in leden is jaarlijks instroom van nieuwe leden nodig. Deze instroom kan helpen de gezonde spreiding in niveaus en aantal heren- en damesteams te handhaven. Gezien de gemiddelde wens van spelers om beter te worden in het volleybal is het beleid gericht op doorstroom van leden uit de lagere teams naar hogere teams: verticale doorstroom om 'groei'-perspectief voor de leden te faciliteren. Instroom van nieuwe leden vindt daarom voornamelijk plaats in de lagere teams.

NB. Horizontale instroom in de hogere teams kan wel plaatsvinden als er vanuit de lagere teams geen geschikte spelers zijn.

Voorwaarden om bovenstaande structuur te kunnen creëren en waarborgen:

### 1. Sterk technisch kader

Het technisch kader bestaat uit de trainers en de leden van de Technische Commissie (TC). Gezamenlijk zorgen zij ervoor dat de volleybal gerelateerde doelstellingen gewaarborgd worden. Dit betreft dus het beoordelen van spelers, het maken van een teamindeling, het geven van trainingen en het zorgen voor de kwaliteit van de trainers. Teams die in een hogere klasse spelen (t/m 3<sup>de</sup> divisie) zijn van belang voor de vereniging omdat zij de vereniging kunnen voorzien van een sterk volleybaltechnisch kader.

In de samenstelling van de TC kan onderscheid gemaakt worden tussen TC leden die (meer) inhoudelijk bijdragen (beoordelen) en TC leden die (meer) organiseren en faciliteren.

### 2. Trainingsfaciliteiten

Alle teams krijgen goede trainingsfaciliteiten en het seizoen wordt goed georganiseerd met trainingen en competitie(wedstrijden). Elk lid krijgt hierin dezelfde basiscondities en weet waar het op kan rekenen als het bij Majella speelt. Eventueel zijn er extra mogelijkheden voor teams. Dit is per seizoen verschillend en dit bepaalt de TC aan de hand van de kaders. Onder de goede trainingsfaciliteiten wordt in ieder geval verstaan:

- Materialen, trainingsruimte etc.
- Goed opgeleide trainers en goede begeleiding van de trainers en het team. Voor het opleiden en begeleiden kan gebruik gemaakt worden van senior trainers en/of een buddysysteem.
- Duidelijke en tijdig gecommuniceerde trainings- en speelschema's.

### 3. Communicatie

Gedegen communicatie tussen het technisch kader en de leden van Majella is essentieel om de doelstellingen te kunnen realiseren. De communicatie is met name gericht op de begeleiding van het team en de trainer gedurende het seizoen.

#### 4. Leden

Er zijn enkele kaders voor de verschillende soorten leden vastgesteld.

- Een **competitie spelend lid** heeft het recht om ingedeeld te worden in een team
- **Slapende leden** hebben recht op een plek in een team na de competitie spelende leden
- **Meetrainende leden** verkrijgen jaarlijks een meetrain recht op basis van de nog beschikbare plaatsen
- **Nieuwe leden** hebben bij gelijk niveau geen voorrang op de huidige leden

#### 5. Bestuur

De taak van het bestuur is met name het opstellen van de begroting en het vaststellen van de budgetten voor trainers, faciliteiten en dergelijke. Daarnaast onderhoudt het bestuur contact met haar technisch kader voor het ontvangen van input voor het (financieel) beleid en het geven van ondersteuning en/of feedback.