

Technisch Beleid VC Majella

Inhoud:

1. Doelstelling technisch beleid
 - 1.1. Algemene doelstelling Majella
 - 1.2. Algemene doelstelling TC
 - 1.3. Jaarlijkse subdoelstellingen
2. De TC
3. Het lid
 - 3.1. Het spelend lid
 - 3.2. Het meetrainend lid
 - 3.3. Het slapend lid
 - 3.4. Het nieuwe lid
4. De (voorlopige) teamindeling
 - 4.1. Teamindeling
 - 4.2. Individuele beoordeling van de leden
 - 4.2.1. Spelend lid
 - 4.2.2. Meetrainend lid
 - 4.2.3. Slapend lid
 - 4.2.4. Nieuw lid
5. Het team
6. Trainingsuren en trainingsschema
 - 6.1. Trainingsuren
 - 6.2. Trainingsschema
7. Trainers
 - 7.1. Verenigingstrainers
 - 7.2. Externe trainers

Het technisch beleid van VC Majella is een door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurd beleid. Wijzigingen kunnen alleen plaatsvinden, indien de wijziging vooraf is aangemeld als agendapunt bij de ALV en correct is gecommuniceerd naar de leden. De goedkeuring van het beleid en wijzigingen hierop dienen met 2/3 meerderheid van de aanwezige leden op de ALV te worden aangenomen.

1. Doelstelling technisch beleid

1.1. Algemene doelstelling - Majella

Majella heeft tussen de 100 en 150 leden. Het grootste deel van deze leden heeft een leeftijd tussen 25 en 40 jaar. De belangrijkste wens van de leden is spelen op een voor hen leuk niveau. Het merendeel van de leden heeft de ambitie om beter te worden in volleybal, maar wel binnen de mogelijkheden met één keer trainen per week. Daarnaast is de gezelligheid van de vereniging een belangrijk punt. Majella heeft geen recreanten- en/of jeugdafdeling.

1.2. Algemene doelstelling - TC

Het doel van de TC is het samenstellen van teams, zodat zo optimaal mogelijk aan de Majella-voorwaarden van "op niveau spelen" en "gezelligheid" wordt voldaan. Daarnaast voorziet de TC de teams van trainingen, trainers en indien mogelijk van coaches.

Om leden op een voor hen leuk niveau te kunnen laten spelen, zijn de niveaus van de teams zo veel mogelijk over de verschillende klassen verspreid. Momenteel is er een verdeling van 4 herenteams en 6 damesteams. Een schevere verdeling tussen heren- en damesteams is niet wenselijk. De vereniging organiseert en faciliteert de mogelijkheid tot spelen op regionaal niveau (3de divisie). Als een team hoger dan de 3de divisie wil spelen, dient met het bestuur te worden besloten of dit mogelijk/wenselijk is.

Jaarlijks worden de teams geëvalueerd en opnieuw ingedeeld. Deze indeling kan hoger, maar ook lager zijn dan het huidige team. Gezien de gemiddelde wens van spelers om beter te worden in het volleybal is het beleid gericht op doorstroom van leden uit de lagere teams naar hogere teams, indien dit past bij het niveau van het hogere team. Daarnaast is instroom van nieuwe leden in hogere teams mogelijk, wanneer deze leden meer geschikt zijn dan bestaande leden.

1.3. Jaarlijkse subdoelstellingen

Aan het eind van ieder seizoen stelt de TC subdoelstellingen op voor het komend seizoen, gericht op het belang van, in volgorde:

- de vereniging
- de teams

Deze subdoelstellingen liggen ten grondslag aan de (voorlopige) teamindeling, de trainersindeling en overige faciliteiten van welke vorm dan ook. Hierbij wordt rekening gehouden met een evenwichtige verdeling over de klassen van de teams binnen de vereniging, gedreven trainers waarvan het niveau overeenstemt met het team waaraan training wordt gegeven en het bieden van voldoende trainingsfaciliteiten. De subdoelstellingen worden jaarlijks aan de leden kenbaar gemaakt op de voorjaars ALV.

2. De TC

Het streven is dat de TC uit minimaal 4 personen bestaat, waaronder een voorzitter, en maximaal uit 8 personen. De TC bestaat uit minimaal 1 vrouwelijk lid en minimaal 1 mannelijk lid. Er kunnen niet meer dan 2 personen van hetzelfde team lid zijn van de TC.

Ieder lid van de TC handelt in het belang van de algemene doelstelling en in het belang van de vereniging. Het streven is dat minimaal 1 van de TC leden bij elke bestuursvergadering aanwezig is, bij voorkeur de voorzitter. Bij belangenverstremming over bepaalde zaken van (potentiële) teamspelers, dan wel het eigen team of het lid zelf, zal het betreffende lid zich onthouden van enige inbreng in de TC voor wat betreft die zaak.

Nieuwe leden van de TC zullen worden voorgedragen door de zittende TC en worden door het bestuur benoemd mits er geen fundamentele bezwaren zijn. Met goedkeuring van de huidige TC kunnen aspirant TC-leden al voor de benoeming TC-taken oppakken.

Een spelend lid kan tevens lid van de TC worden indien hij of zij minimaal 15 handtekeningen verzamelt van leden die hun steun betuigen voor dit lid. In dat geval is geen voordracht door de huidige TC nodig. Voor de benoeming van het lid gelden dezelfde regels als voor door de TC voorgedragen aspirant leden.

Besluiten die de TC neemt, neemt zij altijd als een geheel. Een individueel lid van de TC is niet bevoegd eenzijdig besluiten te nemen, tenzij hij of zij hier de bevoegdheid toe is gegeven door de TC. Bij stakende stemmen prevaleert de stem van de voorzitter van de TC. Bij zwaarwichtige beslissingen kan het bestuur om advies gevraagd worden.

3. De leden

3.1. Het spelend lid

Het spelend lid speelt competitie en zet zich zoveel mogelijk in aanwezig te zijn op de trainingen, wedstrijden en verenigingsactiviteiten. Bij het indelen van de leden voor een nieuw seizoen heeft het spelend lid recht op een indeling in een team, wat een ander team dan voorheen kan zijn.

3.2. Het meetrainend lid

Het meetrainende lid neemt deel aan trainingen, waarbij het zich zoveel mogelijk inzet aanwezig te zijn op de trainingen. Het meetrainende lid is welkom bij alle andere activiteiten die binnen de vereniging georganiseerd worden. Het meetrainende lid speelt geen competitie, tenzij dit in het belang van de vereniging is. Het meetrainend lid dat besluit en kenbaar maakt aan het bestuur en/of de TC dat hij/zij (weer) als spelend lid wil gaan fungeren, heeft voorrang op nieuwe leden bij gelijkwaardig niveau. Eventuele indeling in een team kan ook zijn bij een ander team dan waarbij werd meegetraind. Eventuele indeling als spelend lid is afhankelijk van de ruimte die er is in de teams en het niveau van het meetrainend lid.

3.3. Het slapend lid

Het slapende lid is voorheen spelend of meetrainend lid geweest van de vereniging en heeft zich gedurende een bepaalde periode wel ingeschreven als lid, maar niet actief deelgenomen binnen een team. Het slapende lid is welkom bij alle nevenactiviteiten die binnen de vereniging georganiseerd worden, maar heeft geen recht op training of competitie gedurende de aangegeven periode.

Het slapend lid, dat besluit en kenbaar maakt aan het bestuur en/of de TC dat hij/ zij weer als spelend lid wil gaan fungeren, heeft voorrang op nieuwe leden bij gelijkwaardig niveau. Het slapend lid kan een meetrain of competitieplek krijgen, afhankelijk van de ruimte die er is in de teams. Het

meetrainend lid en het slapend lid hebben dezelfde rechten, dat wil zeggen, de een heeft niet meer recht op een competitieplek dan de ander.

3.4. Het nieuwe lid

Het (potentiële) nieuwe lid heeft recht op 2 keer kosteloos meetrainen met een bepaald team dat, naar het oordeel van de TC, logischerwijs overeenstemt met zijn/haar niveau. Het aantal kosteloze trainingen kan door de TC worden verhoogd tot maximaal 5 trainingen.

Het (potentiële) nieuwe lid kan geen rechten ontlenen aan het technisch beleid voor zover het lid zich nog niet officieel heeft ingeschreven.

4. De (voorlopige) teamindeling

4.1. Teamindeling

De (voorlopige) teamindeling is een indeling van de leden in bepaalde teams. De TC houdt hierbij rekening met de verschillende te vervullen posities binnen het team.

Bij de indeling kijkt de TC achtereenvolgens naar het verenigingsbelang, het teambelang en het individueel belang. De (voorlopige) teamindeling wordt dan ook bepaald vanuit strategische motieven en de eigen bevindingen van de leden van de TC en de bevindingen van de trainers en de coaches. Hierbij wordt zo veel mogelijk rekening gehouden met de voorkeuren van het spelend lid als aangegeven in de enquête, dan wel aangegeven aan een van de leden van de TC.

In eerste instantie wordt rekening gehouden met de voorkeurspositie van het lid. Op basis van teambelangen kunnen de TC, de trainer en/of het team in onderling overleg besluiten dat een lid op een andere positie zal spelen.

Aan het eind van het seizoen wordt, tezamen met de technische subdoelstellingen, de voorlopige teamindeling gecommuniceerd voor zover dit in dat stadium mogelijk is. Tevens staan hierin de openstaande vacatures voor potentiële nieuwe leden. Aan de voorlopige teamindeling kunnen geen rechten worden ontleend door leden, in de zin dat deze nog kan worden gewijzigd.

De TC kan besluiten aan het eind en/of begin van het seizoen de teamtrainingen te vervangen door selectietrainingen voor bepaalde teams. De voorlopige teamindeling zal in dit geval voor de betreffende teams resulteren in een teampoule indeling.

Voordat de eerste wedstrijden beginnen, wordt de definitieve teamindeling bekend gemaakt, tenzij in overleg met een speler en/of team anders is bepaald. Worden de openstaande vacatures niet vóór de definitieve indeling vervuld, zal door het team in overleg met de TC een oplossing gezocht worden.

4.2. Individuele beoordeling van de leden:

4.2.1. Spelend lid

Het spelend lid wordt beoordeeld op:

- a. technische volleybalkwaliteiten:

- Algemene technische volleybalvaardigheden
- Positiegerichte technische volleybalvaardigheden

b. sociale vaardigheden, die een positieve of negatieve bijdrage leveren aan het niveau van het team of het team in het algemeen.

c. overige criteria, zoals de aanwezigheid tijdens trainingen en wedstrijden en de waarneembare fysieke gesteldheid.

Onder deze laatste categorie valt ook de verwachting of iemand kan spelen na terugkomst van een blessure of zwangerschap. Om de overige spelers/teams zo min mogelijk te benadelen, worden spelers waarvan het nog onzeker is of ze in het nieuwe seizoen (peildatum 1 september) fit zijn, ingedeeld als meetrainer of slaper. Mocht de betreffende speler in augustus toch fit zijn, dan wordt ernaar gestreefd diegene op dat moment alsnog een plek als spelend lid aan te bieden.

De beoordeling van het spelend lid wordt primair gedaan door de trainer en de coach, voor zover deze laatste een substantieel aantal wedstrijden aanwezig is geweest, en secundair door de TC.

4.2.2. Meetrainend lid

Het meetrainende lid wordt door de TC ingedeeld in een team op basis van de volgende criteria:

a. technische volleybalkwaliteiten:

- Algemene technische volleybalvaardigheden
- Positiegerichte technische volleybalvaardigheden

b. Ruimte binnen de teams voor meetrainende leden.

Het uitgangspunt van de TC is dat elk team 1 meetrainend lid heeft. Dit lid moet qua niveau aansluiten bij het team.

4.2.3. Slapend lid

Afhankelijk van de subdoelstellingen van dat jaar en de vacatures, wordt door de TC zoveel mogelijk rekening gehouden om het slapende lid dat weer competitie/meetrainend lid wil worden (voorlopig) in te delen in een team dat het best past bij zijn of haar volleybalkwaliteiten van dat moment. Het slapend lid kan geen rechten ontlenen aan zijn/haar vroegere indeling in een team wanneer hij/zij besluit weer als spelend lid te gaan functioneren.

4.2.4. Nieuw lid

Het (potentiële) nieuwe lid wordt beoordeeld op:

a. technische volleybalkwaliteiten:

- Algemene technische volleybalvaardigheden
- Positiegerichte technische volleybalvaardigheden

b. sociale vaardigheden, die een positieve/negatieve bijdrage leveren aan het niveau van het team of het team in het algemeen.

Het nieuwe lid wordt ingedeeld in een team waar een vacature is. De TC kan hiervan afwijken als er geen vacature is, maar de beoordeling van het (potentiële) nieuwe lid zodanig goed is en dit overeenstemt met de jaarlijkse subdoelstellingen. In dat geval kan het (potentiële) nieuwe lid een spelend lid vervangen, dan wel als extra speler worden toegevoegd aan het team.

Voor de (voorlopige) indeling van (potentiële) nieuwe leden geldt dat een (potentiële) nieuw lid die meetraint voor het einde van het seizoen, bij gelijkwaardige geschiktheid, voorkeur krijgt boven leden die later interesse tonen.

5. Het team

Een team bestaat uit minimaal 9 spelers en maximaal 12 competitie spelende leden, waarbij aanvulling tot 12 spelers de voorkeur heeft. Hiervan kan met hoge uitzondering of omstandigheden die buiten de invloed van de vereniging liggen vanaf worden geweken. Hiernaast is er in principe plek voor 1 meetrainer per team.

Een team heeft wekelijks minimaal recht op 1,5 uur training (zie onder 6) en een gewogen indeling in het trainingsschema afhankelijk van het niveau. Een team heeft recht op een trainer voor zover een trainer voorhanden is. Teams met een niveau tot promotieklasse hebben recht op een verenigingstrainer, dat wil zeggen training van een lid van de vereniging. Teams met een niveau van promotieklasse of hoger hebben recht op een betaalde, externe trainer, tenzij de TC een verenigingstrainer aandraagt die beschikt over de juiste trainerskwaliteiten. In het geval er niet voldoende verenigingstrainers voorhanden zijn, kan er bij hoge uitzondering voor worden gekozen een externe trainer aan te trekken voor teams met een lager niveau dan promotieklasse.

Een team kent in beginsel een brede samenstelling van de verschillende posities. Een team kan geen spelende, nieuwe of slapende leden werven. Noch kan een team zelf een spelend, nieuw of slapend lid bij het team aannemen. Voorkeuren voor leden kan een team gemotiveerd aan de TC kenbaar maken.

Wanneer een team promotie/degradatie wedstrijden moet spelen is, wanneer dit in overeenstemming is met de subdoelstellingen, in overleg met de TC budget beschikbaar voor bijvoorbeeld een extra teamtraining. De TC zal bij de (voorlopige) indeling rekening houden met de promotie van het team voor zover dit niet afwijkt van de algemene doelstelling.

Een team kan lenen uit andere teams. Dit dient altijd in overleg met de TC te gebeuren. De TC kan besluiten om, in overleg met de individuele speler, een speler lager in te schrijven bij de nevo, zodat deze kan invallen bij lagere teams.

6. Trainingsuren en trainingsschema

a. Trainingsuren

Ieder team heeft recht op minimaal 1,5 uur training per week.

Teams die promotieklasse of hoger spelen kunnen daarnaast aanspraak maken op minimaal 10 extra trainingen van 1,5 uur per jaar.

b. Trainingsschema

Voor zover mogelijk trainen alle teams op dezelfde avond op dezelfde locatie. De vereniging kent een variabel rooster, zonder vaste tijden. Het trainingsschema wordt opgesteld in lijn met het in dit beleid gestelde, met oog op de subdoelstellingen voor het komende seizoen, de beschikbaarheid van de trainers en de beschikbare trainingsfaciliteiten.

Het trainingsschema wordt voor het begin van het seizoen gecommuniceerd en is minimaal geldig tot de kerstvakantie. Het trainingsschema voor het vervolg van het seizoen wordt voor de kerstvakantie gecommuniceerd.

Indien nodig kan de TC ervoor kiezen teamtrainingen te combineren. Samengestelde trainingsgroepen bestaan uit maximaal 2 teams per veld en dienen te bestaan uit teams wiens niveau niet substantieel verschilt, tenzij hiervoor een grondige reden is. Van deze bevoegdheid kan de TC bijvoorbeeld gebruik maken wanneer het nodig is voor de teamindeling aan het eind/begin van een seizoen.

7. Trainers

7.1. Interne trainers/coaches

De TC stelt in de begroting een post vast voor de trainersvergoedingen. De hoogte van deze post dient 100% van de, volgens dit technisch beleid, maximaal te verwachten uit te betalen vergoedingen te betreffen. Een verenigingstrainer, dat wil zeggen een spelend lid van de vereniging dat training geeft, heeft het recht op een vergoeding ter hoogte van de contributie van dat jaar naar rato van de gegeven trainingen. De TC vraagt bij de trainers via de enquête aan het eind van het jaar uit of de trainer aanspraak wil maken op deze vergoeding.

Als er sprake is van parttime trainerschap, of een splitsing van trainen/coachen, hebben beide leden recht op de helft van de vergoeding (of een andere verdeling die zij in onderling overleg afspreken). Indien een trainer onvoldoende inzet heeft getoond kan het bestuur besluiten om geen vergoeding toe te kennen.

De bovengenoemde vergoedingen worden aan het einde van het seizoen betaald.

Indien trainers een trainerslicentie wensen te behalen zal de TC zich hier in principe voor inzetten. In overleg met het bestuur kan tot een passende financiële afspraak worden gekomen.

7.2. Externe trainers

Een externe trainer is een trainer die niet lid is van Majella. De externe trainer heeft maximaal recht op de maximale vrijwilligersvergoeding (vastgesteld door de Belastingdienst) van € 1.500.

Met de externe trainer worden voorafgaand aan het seizoen schriftelijk afspraken gemaakt over de (hoogte van de) vergoeding en over de (wijze en het moment van) uitbetaling hiervan.

Een externe trainer heeft alleen recht op een vergoeding indien hij minimaal 90% van de voor hem/haar ingeroosterde trainingen aanwezig is geweest of een gelijkwaardige vervanger heeft verzorgd. Het is aan de trainer een eventuele vergoeding met de vervanger te bepalen.

Halverwege het seizoen zal een halfjaarlijkse evaluatie plaatsvinden. Indien wordt besloten de samenwerking te beëindigen (door trainer of team), heeft de trainer recht op een vergoeding naar

rato (half seizoen=halve vergoeding). Een trainer heeft recht op de gehele vergoeding indien hij op verzoek van het team gedurende de tweede helft van het seizoen wordt verzocht weg te gaan en hij tot die tijd minimaal 90% van de voor hem/haar ingeroosterde trainingen aanwezig is geweest, tenzij er sprake is van ongewenst gedrag.

Bovenstaande afspraken worden vastgelegd in het contract.

In onderling overleg met het bestuur van de vereniging kunnen afwijkende afspraken worden gemaakt. Deze afwijkende afspraken dienen ook schriftelijk vastgelegd te worden.